

## 補助應回收廢棄物回收處理創新及研究發展計畫 申請經費編列基準

### 一、人事費（月支工作酬金）

單位：新臺幣（元）

項目	編列標準	備註
1.計畫主持人	最高20,000元	計畫主持人及協同主持人應按其投入計畫之工作時間比例估算費用。
2.協同主持人	最高18,000元	計畫需有不同領域始得編列協同主持人。
3.專任研究助理	勞保及健保費用參考附表。	得依其工作內容，所應具備之專業技能、獨立作業能力、相關經驗年資及預期績效表現等條件，綜合考量敘薪並由計畫執行機構自行訂定標準核實支給工作酬金。
4.兼任研究助理	勞保及健保費用參考附表。	
5.博士後研究員	比照科技部補助延攬客座科技人才作業要點。勞保及健保費用參考附表。	依其學經歷、研究成果之成就及發展潛力、工作經驗等評估其擬支工作酬金，並提供編列標準以供審查。
6.臨時工資	依勞動部公告每小時基本工資計酬給付，每人每日以支領8小時為限，並需註明實際工作日期、時間及工作內容。	

註：

- 1.本表參考行政院所屬各機關行政及政策類委託研究計畫經費編列原則及基準、行政院環境保護署委辦計畫經費編列基準、衛生福利部補（捐）助科技發展計畫經費編列基準及使用範圍及行政院環境保護署補（捐）助民間團體、傳播媒體及學校經費會計事務處理注意事項。
- 2.計畫主持人及協同主持人經費依據「行政院環境保護署委辦計畫經費編列基準」編列。

二、耗材費：依計畫實際所需消耗性器皿、材料及藥品等核實編列。

三、設備租用、維護費及委託檢測費：依研究計畫設計需求核實編列。

## 附表

## 勞保及健保費用基準表

級數	投保級距	勞保費		健保費		合計		備註
		本人負擔	單位負擔	本人負擔	單位負擔	本人負擔	單位負擔	
1	24,000	552	1,932	372	1,176	924	3,108	最低工資調高為 24,000 元
2	25,200	579	2,028	391	1,235	970	3,263	最低工資調高為 24,000 元
3	26,400	607	2,125	409	1,294	1,016	3,419	最低工資調高為 24,000 元
4	27,600	635	2,222	428	1,353	1,063	3,575	最低工資調高為 24,000 元
5	28,800	663	2,319	447	1,412	1,110	3,731	最低工資調高為 24,000 元
6	30,300	697	2,439	470	1,485	1,167	3,924	最低工資調高為 24,000 元
7	31,800	732	2,560	493	1,559	1,225	4,119	最低工資調高為 24,000 元
8	33,300	766	2,681	516	1,632	1,282	4,313	最低工資調高為 24,000 元
9	34,800	801	2,802	540	1,706	1,341	4,508	最低工資調高為 24,000 元
10	36,300	835	2,922	563	1,779	1,398	4,701	最低工資調高為 24,000 元
11	38,200	878	3,075	592	1,872	1,470	4,947	最低工資調高為 24,000 元
12	40,100	922	3,228	622	1,965	1,544	5,193	最低工資調高為 24,000 元
13	42,000	966	3,381	651	2,058	1,617	5,439	最低工資調高為 24,000 元
14	43,900	1,010	3,534	681	2,152	1,691	5,686	最低工資調高為 24,000 元
15	45,800	1,054	3,687	710	2,245	1,764	5,932	最低工資調高為 24,000 元
16	48,200	1,054	3,687	748	2,362	1,802	6,049	最低工資調高為 24,000 元
17	50,600	1,054	3,687	785	2,480	1,839	6,167	最低工資調高為 24,000 元
18	53,000	1,054	3,687	822	2,598	1,876	6,285	最低工資調高為 24,000 元
19	55,400	1,054	3,687	859	2,715	1,913	6,402	最低工資調高為 24,000 元
20	57,800	1,054	3,687	896	2,833	1,950	6,520	最低工資調高為 24,000 元
21	60,800	1,054	3,687	943	2,980	1,997	6,667	最低工資調高為 24,000 元
22	63,800	1,054	3,687	990	3,127	2,044	6,814	最低工資調高為 24,000 元
23	66,800	1,054	3,687	1,036	3,274	2,090	6,961	最低工資調高為 24,000 元
24	69,800	1,054	3,687	1,083	3,421	2,137	7,108	最低工資調高為 24,000 元
25	72,800	1,054	3,687	1,129	3,568	2,183	7,255	最低工資調高為 24,000 元
26	76,500	1,054	3,687	1,187	3,749	2,241	7,436	最低工資調高為 24,000 元
27	80,200	1,054	3,687	1,244	3,931	2,298	7,618	最低工資調高為 24,000 元
28	83,900	1,054	3,687	1,301	4,112	2,355	7,799	最低工資調高為 24,000 元
29	87,600	1,054	3,687	1,359	4,293	2,413	7,980	最低工資調高為 24,000 元
30	92,100	1,054	3,687	1,428	4,514	2,482	8,201	最低工資調高為 24,000 元
31	96,600	1,054	3,687	1,498	4,735	2,552	8,422	最低工資調高為 24,000 元

32	101,100	1,054	3,687	1,568	4,955	2,622	8,642	最低工資調高為 24,000 元
33	105,600	1,054	3,687	1,638	5,176	2,692	8,863	最低工資調高為 24,000 元
34	110,100	1,054	3,687	1,708	5,396	2,762	9,083	最低工資調高為 24,000 元
35	115,500	1,054	3,687	1,791	5,661	2,845	9,348	最低工資調高為 24,000 元
36	120,900	1,054	3,687	1,875	5,926	2,929	9,613	最低工資調高為 24,000 元
37	126,300	1,054	3,687	1,959	6,190	3,013	9,877	最低工資調高為 24,000 元
38	131,700	1,054	3,687	2,043	6,455	3,097	10,142	最低工資調高為 24,000 元
39	137,100	1,054	3,687	2,126	6,719	3,180	10,406	最低工資調高為 24,000 元
40	142,500	1,054	3,687	2,210	6,984	3,264	10,671	最低工資調高為 24,000 元
41	147,900	1,054	3,687	2,294	7,249	3,348	10,936	最低工資調高為 24,000 元
42	150,000	1,054	3,687	2,327	7,352	3,381	11,039	最低工資調高為 24,000 元
43	156,400	1,054	3,687	2,426	7,665	3,480	11,352	最低工資調高為 24,000 元
44	162,800	1,054	3,687	2,525	7,979	3,579	11,666	最低工資調高為 24,000 元
45	169,200	1,054	3,687	2,624	8,293	3,678	11,980	最低工資調高為 24,000 元
46	175,600	1,054	3,687	2,724	8,606	3,778	12,293	最低工資調高為 24,000 元
47	182,000	1,054	3,687	2,823	8,920	3,877	12,607	最低工資調高為 24,000 元
說明	<p>1.本表適用對象為一般本國人，公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者。</p> <p>2.本表所列保費係以月為計算單位，新加保者自加保日起，按日計收勞保費；健保費則按月計收保費。</p> <p>3.月支薪資金額介於兩投保級距間，以較高級數之投保級距，為適用級距。</p> <p>4.本表不含職災保險費與工資墊償基金提繳。職災保險費率因行業別而有不同，全額由投保單位負擔。如屬勞委會公告之適用範圍，工資墊償基金依勞工保險投保薪資總額提繳 0.025%，亦由投保單位全額負擔。</p> <p>5.自 109 年 1 月 1 日起，健保調降投保單位負擔及政府補助金額含本人及平均眷屬人數為 0.58 人，合計 1.58 人。</p> <p>6.自 105 年 5 月 1 日起，勞保投保級距上限調高為 45,800 元。</p> <p>7.自 110 年 1 月 1 日起，基本工資調整為 24,000 元。</p> <p>8.勞保普通事故保險費率調整為 10.5%，就業保險費率 1%；但雇主本人無需就業保險，勞保費率會少 1%，另有他表可查。</p>							